

天邦報

2022年5月
28
星期六

总第266期

本期导读

- 聚焦一线：奋斗“小目标”里有大期盼（专栏）第二版
- 行业低谷期月盈利近500万！宣城场荣获市级农业产业化龙头企业称号 第三版
- 史记育种为降本增效带来量化成果 9873头商品猪完全成本13.19元/Kg 第四版
- 以耕耘播种 以勤劳筑梦——汉世伟浙江大区员工拥抱美好五月 第五版
- “五一”慰问送关怀 温暖人心鼓干劲——拾分味道举行五一慰问一线职工送温暖活动 第六版
- “最美读书角落”成果精选（专栏）第七版

TECHBANK
Create Your Value

天邦股份有限公司主办

www.tianbang.com

天邦纵览

安徽省省委书记郑栅洁视察天邦股份 拾分味道（临泉）食品有限公司

五月初夏，万物竞发，一场适时的小雨洗刷了连日的暑意，临泉的天空也愈发显得湛蓝。5月26日上午，安徽省省委书记郑栅洁视察拾分味道（临泉）食品有限公司，听取了天邦股份创始人、现任天邦董事长兼总裁张邦辉的专题汇报。省里领导刘惠、丁向群、汪一光、张曙光，阜阳市委书记孙正东陪同视察。



张邦辉陪同郑栅洁参观生产线

郑书记一行首先来到工厂现代化的参观通道。参观通道全长300米，从这里可以方便、直观地看到生猪屠宰车间、检测中心、分割车间等主要生产操作区域的实时工作情况。郑书记一边步行至二楼视察生猪屠宰生产线，一边听取企业生产经营情况。张邦辉介绍说，顶尖的育种、科学的饲料配方、现代化高科技的猪场，以及优秀的团队是天邦高品质猪肉的根本保证；而工厂引进全球顶尖的食品加工生产设备、工艺流程和管理模式，更为生产安全、健康、美味的猪肉食品提供了强大支撑。

当步行至产品体验区时，郑书记一行驻足品鉴了天邦的猪肉产品。拾分味道食品研发团队的工作人员现场分切了白煮肉，随行人员品尝后赞不绝口，并询问是否用清水煮制并

得到了肯定答复。郑书记说，只有高品质的猪肉才敢有这样的自信。



张邦辉向郑栅洁介绍工厂情况

随后行程中，郑书记对检测中心研发实验室、分割包装流水线等操作区域进行了视察，对工厂自动化生产线、高级别的安全管控和精细化的管理给予了肯定。他说，食品产业一头连着民生，一头连着消费，要积极对接企业资金需求，用好农业产业化基金，支持企业扩大生产规模、提高产品附加值，在丰富群众餐桌的同时做大市场份额。



精分割产品



屠宰生产线

天邦股份作为当地投资最大的农牧企业，凭借其在产业链上下游的深厚积累以及对现代化高科技的极致追求，相信一定能够为安徽省“种业强省建设”、“农业全产业链建设”以及“农业绿色循环发展”等贡献出自己的力量。



拾分味道（临泉）食品有限公司布局图

天邦股份在阜阳地区建设的生猪一体化全产业链项目有：

- 1、临泉县现代化生猪养殖产业化项目。总投资10.8亿元，建设5个大型现代养殖猪场，年出栏商品猪育肥猪775000头，商品仔猪50.7万头，目前已完工投产。
- 2、阜南县百万头现代化生猪养殖暨精准扶贫项目。总投资20亿元，分为4个养殖项目，目前已完工投产。
- 3、临泉县汉世伟百万头生猪养殖建设项目。总投资6.5亿元，目前尚在计划建设中。
- 4、500万头生猪屠宰加工项目。总投资约13.5亿元，是目前亚洲单体最大、智能化程度最高的屠宰企业，也是阜阳市政府的“一号工程”。

(EMT办公室宣传部、干部与人才管理部 乔鹏 / 拾分味道（临泉）食品有限公司 办公室 吴凡)

聚焦生物安全体系建设与猪场舒适度改造，天邦股份与中铁北京局携手共进

天邦股份有限公司与中铁北京工程局集团有限公司于近期开启战略合作。5月18日下午，合作签约仪式在国家农创园（南京）公共创新平台举行。天邦股份有限公司董事长兼总裁张邦辉，中铁北京工程局集团有限公司总经理助理、华东指挥部指挥长任其增，以及双方部分高层领导出席现场。

张邦辉董事长表示，天邦与中铁北京局经过长期磋商，对合作已达成基本共识，接下来就是抓紧落实。围绕猪场生物安全与舒适度改造这两个关键命题，相信中铁北京局凭借其专业能力，一定能迅速推进合作项目进程，为天邦降本增效提供有力支持。

任其增指挥长表示，第一次见面就感受到张邦辉先生是说实话、干实事的人。经过双方多次考察和谈判，终于迎来了合作落地。他承诺，中铁北京局会以高要求、高质量、高

效益的标准，通过规范化、制度化、集约化、信息化的流程充分落实天邦的生物安全、舒适度改造及其他项目的建设，携手打造生态工程、优质工程和标准工程。

下午5时18分，天邦股份有限公司新能源事业部负责人严小明、中铁北京工程局集团有限公司五公司副总经理齐根旺完成签约，仪式圆满落幕。

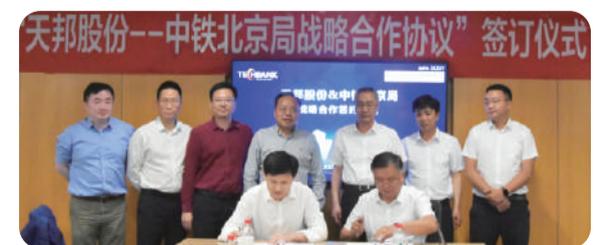


张邦辉



任其增

蓬勃五月，猪价回暖，天邦凭借行业多年的经验积累，在养殖技术创新和生物安全建设等方面持续发力，相信能够不断打造降本增效的发展新格局。



(EMT办公室宣传部 汪方卓 / 王淑婷)

聚焦一线：奋斗“小目标”里有大期盼

五月，因奋斗而美丽，因劳动而精彩
本期我们聚焦一线，用文字记录那些奋斗时刻及工作成果
希望大家能够从中收获工作方法和宝贵经验
保持热爱 奔赴山海

努力实现人岗匹配、权责匹配

2012年6月，我从河南工业大学人力资源管理专业毕业，自此踏上人力资源工作的探索之路。毕业后，我一直从事农牧食品企业的人力资源工作，从猪场实习生、人事专员开始做起，一直做到生猪产业化事业部的人力资源负责人岗位，至今已近十年。

回溯对我影响最深两个阶段，一是在新大牧业猪场做实习生的几个月，使我了解了养猪企业不同阶段的生产流程；二是在禾丰食品，当时生猪产业化事业刚起步，各方面都不是很完善，也许是因为不完善、也许是因为我Excel数据处理水平较高的原因，让我有机会兼任事业部生产统计和生猪产业化信息化负责人岗位3年时间。通过这两个阶段的实践，我从更深层次熟知生产、了解经营，并且能够有效地将人力资源管理理念和生产经营融合起来，更好地服务于经营。

2021年6月17日，我正式加入汉世伟食品集团有限公司，担任人力资源高级经理岗位，在集团总部学习一段时间后到汉世伟菏泽战区帮扶，2021年8月1日，我正式接手菏泽战区人力资源工作。当时的菏泽战区几乎处于失控状态——体量大、人多乱、割据、胁迫、相互举报……集团甚至有同事私下提醒我千万别去菏泽战区，水很深，容易“折戟”在那，可见菏泽战区在汉世伟的“江湖地位”。菏泽战区设计规模8.2万头母猪群，但只有菏泽三场存栏1万多头母猪，员工却多达800人。如何协助战区总经理改变这个团队？这成了我面临的首要问题。经过在汉世伟近一年的“摸爬滚打”，我总结出以下经验。

一、卓越的总经理，优秀的场长

张涛总具备卓越的管理能力，并且能给予团队宏观层面上的正向引导。在张涛总的安排下，2021年7月公司重新选拔了一批具有丰富养猪经验和能力的场长，这也为人力资源工作的开展奠定了良好基础。

二、公平公正、开放包容

在战区营造公平公正、开放包容的环境。禁止对员工来源贴标签，当给员工贴标签的时候，本身就是割裂团队。英雄不问出处，对于表现优秀的员工按照总经理和各场长意见快速提拔。

三、深入一线、亲力亲为

问题都在一线，待在办公室是无法将人力资源工作落地的；来菏泽战区的一个月时间，我跑遍了菏泽战区每个猪场、每个场线、每个站点，向各部门负责人了解人员情况，进行人员调整，8-10月菏泽战区调整了将近300人，快速捋顺了团队。

四、化动为静、全员归队，编制清晰，职责明确，动态调整

跨部门随意抽调人员时有发生，甚至上级和人力资源部都不清楚人在哪！其中40%都是无队伍、无具体工作、无业绩人员。人在哪编制就在哪，人员调动三方评估后走正规流程。

根据各场线生产模式、重新定岗定编；精确到每个站点、每个场线、每个阶段、每个岗位；明确各部门、岗位职责；根据生产节奏动态调整编制和人员，让员工动起来。

五、人岗匹配、岗薪匹配，岗变薪变、合理定薪

薪资是个很敏感的问题，大部分管理者是不太情愿改变现状的。重新评估现有人才队伍、对于不服从管理、捣乱的人员坚决清理出团队，7-12月份清理“三无一负”（无队伍、无具体工作、无业绩、负能量）人员300多人；重新评估岗位价值和薪资水平，岗薪匹配177人，其中降职降薪100人、平均降幅20%。此外，新入职员工由人力和用人单位共同面试评估，合理定薪。

对于员工而言，公平比激励更重要。调整薪酬是可以快速激活人才，我们坚持“岗变薪变”原则，从而避免新的薪资倒挂问题产生，减少内部攀比。

六、广纳贤才、不拘一格，司龄不足、经验弥补

“有人头无人才”是部分管理者对菏泽战区的客观评价，猪场只有场长和几名主管养过猪，其他大都是一堆从没养过猪的民工挂着技术员和主管的岗位，滥竽充数。

这种情况下，一方面需要减员，另一方面3个母猪场引种投产急需人才，8-12月份我们招聘行业优秀人才343人，快速改善团队结构；中专以上学历占比62%、比3月底的41%提升21%，比6月底的47%提升15%，通过引进行业优秀人才，弥补司龄不足问题。

七、目标导向、快速融合

8月份菏泽战区制定了8-10月阶段性目标：非瘟0发生、引种8万头、引进人才240名、提拔优秀员工50名。通过目标导

向，把大家的焦点都集中到如何实现目标上。

2022年2月份根据集团要求，原泰安战区和菏泽战区合并为泰菏大区。2月28日率先完成两个战区的融合、减少内耗，明确各部门组织架构、人员分工、岗位编制、部门职责和部门绩效目标。

作为人力资源管理者，分享下做人力资源的心得：

一、暴露问题、解决问题

养猪企业用人多、流动性大、基层员工素质普遍不高，企业生产经营过程中，会有很多的人员问题产生。人力资源管理者压力还是很大的，面对这种情况，不是回避或隐瞒问题，而是充分暴露问题、逐步解决问题，人力资源工作开展起来会越来越顺，隐瞒得越深、爆发得就越激烈。

二、组织绩效是好的，就不过度管理

组织绩效是好的，就不过度调整团队，而是给予充分授权。我遇到很多人力资源管理者，一上任就喜欢对组织绩效好的团队大刀阔斧的“变革”，这是很不好的现象。

三、服务于经营而非凌驾于经营

人力资源管理者是职能线管理者，是为经营服务的，以解决经营中的问题为导向、不是为了搞管理而搞管理，不能成为经营的阻力。

四、避免劣币驱逐良币

通过人才盘点、评优评先、绩效考核、干部选拔、识别优秀人才，避免优秀人才被排挤出团队。组织中优秀人才越多，滥竽充数的越少。

五、公平公正、开放包容

以开放的心态接纳来自不同企业的人才，做好人员融合，加入天邦的都是天邦人，给员工贴标签就是在割裂团队，人力资源管理者出现偏见，将会成为组织的灾难。

以食为天，应和立邦。今后我也将精进自己，希望能为公司的人岗精准匹配工作出一份力，协助更多人在自己的岗位上发光发热，实现自我价值。

(汉世伟 泰菏大区 人力资源部 黄海龙)

安全生产，你我皆是“吹哨人”

安全生产是企业发展的前提和基础，是企业的生命线，重要性不言而喻。重视安全，让安全成为习惯，应是一个企业的追求。始终坚持“安全第一，预防为主”的指导方针，有序开展安全工作，从多方面入手，才能筑牢安全屏障。

一、落实安全责任，谁主管谁负责

管生产经营必须管安全，主管岗位履行“一岗双责”，分管区域各负其责。生产部门负责人要深入一线，亲力亲为，推动安全生产工作的落地，并及时如实的上报发生的安全生产事故。对于落实不到位，监管不力导致事故发生的，实施追责！

二、排查隐患，力争第一时间整改到位

安全生产隐患排查，要摆在日常工作的突出位置，不可流于形式，更不可放松警惕。要完善定期排查机制，专人专班负责，发现隐患问题及时上报，不可迟报、瞒报。各部门通力合作，力争第一时间内把问题整改到位，将隐患消灭在萌芽状态。

三、做好安全生产教育培训

树立“一切风险皆可控，一切事故皆可防”的观念，坚持“以人为本”，持续做好安全生产教育培训工作。要真抓实干，结合实际案例分析，把控细节，全方位、多角度、立体化宣传。如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急方法，提高每一位员工的安全意识。对于新入职员工和换岗员工，主管要及时进行上岗前安全生产教育培训，考核不合格者严禁上岗。特种设备作业岗位，还应当审核特种作业操作证。

四、懂得如何规避风险，做好日常监督

每个岗位都是风险点，每一次疏忽大意，都有几率酿成安全事故。懂得规避风险，正确得当的防范，才能保证员工生命安全和身体健康权，减少安全事故的发生，也可避免公司财产损失。

安全管理的内容很多，但从发生事故的因素占比来看，70%以上的事故，是人的不安全行为造成的。做好监督，多关注生产过程中员工的身心状况和行为习惯，尤为重要。

五、设备、车辆维护及防护用品使用

设备、车辆及消防器材要定期检查维护，做好保养登记台账，确保完好能正常使用。发现损坏应及时上报，进行维修更换。

消毒防护培训深入一线，让每位员工都熟知消毒防护用品正确穿戴方法，养成作业前先做好防护的习惯，按照标准流程进行生产操作，杜绝“赤手空拳”进行消毒作业。

六、激发员工主人翁意识

骐骥千里，非一日之功。公司的良性发展，安全生产环境的营造，同样也是一个循序渐进的过程，更需要全员参与。通力合作筑好防御墙，要把更多的目光放在一线，一线员工更熟悉生产场所环境，更能第一时间发现隐患。鼓励员工树立主人翁意识，主动查找身边隐患和违规作业行为。

“居安思危，思则有备，有备无患。”安全生产形势依然严峻，任何时候都不可疏忽大意。安全生产措施要常抓不懈，安全生产教育要贯穿始终。安全生产，同心协力，齐抓共建，争做“吹哨人”。

(汉世伟 泰菏大区 公共事务部 边道红)

史记生物华中服务中心团队迎难而上，突破极限！

——连续9天完成近8000头种猪交付任务

5月中旬，华中服务中心接到交付给和安公司8000头种猪的任务，这对现阶段的华中服务中心是个不小的挑战！

首先，时间紧迫，由于和安公司周边主要道路要封闭维修，对方要求在5月27日前必须完成调运工作。其次，交付人员紧张，华中服务中心外围可参与现场调运工作的人员总共只有10人，包括服务中心总经理宋承谋。另外，此次调种工作涉及3个培育场供种，人、车需要进行2次转场，还有天气、车辆、道路和其他不确定因素影响。



任务就是命令，没有任何退路可言。面对种种难题，宋承谋总亲自担任此次任务的总指挥、总调度，协调从阳新种猪场紧急支援4人，组织华中服务中心人员进行调种工作部署，安排人员分工，明确岗位职责，并要求每人准确复述自己的工作职责及需要注意的细节，做到知行合一。对调运手续办理、后勤保障、车辆安排、运输路线确定、洗消中心对接、高速公路车辆引导、落地核酸检测、人员车辆采样送检、二级洗消、选种、装车、过磅、重载发车、数据统计、车辆在途和返回信息追踪、突发状况的处置应对等环节进行反复沟通和模拟演练，直到深夜。不断的模拟训练和责任强化，使每个人对自己所担负的交付职责及操作规范做到心中

有数，这样在实际工作中才能做到从容不迫！

紧接着，所有人员按照既定分工有条不紊着手准备工作，全员进入备战状态。安排和安公司选种人员提前进场，双方调运手续办理对接，和集团物流沟通协调车辆，规划调种车辆合理运输路线，派人入驻洗消中心进行对接，跟踪车辆洗消和到达时间，协助办理车辆通行证，物资准备……5月15日下午开始车辆陆续到达武汉洗消中心。

任务重，时间紧，不确定客观因素多，这是摆在华中服务中心团队面前的客观条件，也是必须一一攻克的困难，一切准备就绪，战斗即将打响。

5月17日清早，也是8000头调种任务启动的第一天，在第一车猪装第三层时，接到和安公司通知，由于出现紧急情况，在结果尚不明朗时需暂停调种！经过双方沟通，第一车装完发车，所有人员原地待命，整个交付团队的心在这一刻都拧成团，忐忑、紧张、会发生什么？俗话说，好事多磨，幸运的是这次小意外停顿半天后又按下了重启键。

此次8000头调种种源涉及3个培育场，人、车需要需转场2次！转场意味着所有的人员都要根据场地转换整体转移，并按操作规程对参与调种工作的所有人员、车辆进行采样送检，结果无异常方能继续调种任务，场内选种、装车人员重新洗消入场。同时还会受养殖场间的距离、天气等因素影响。5月23日晚就下起了小雨，随之越大，整个交付又被暂停。雨后的大别山区，温度回升也很快，5月24、25日中午室外温度达到32℃，装车猪箱内温度达到36℃，又给华中服务中心团队调种任务增加了难度。根据天气情况，整个团队重新调整任务规划，早上6点开始装车，上午11点结束，下午5点开始直到完成当天装车发车计划，中午这个间隙也是整个团队重新休整，养精蓄锐的一点时间，期间部分人员还要查缺补漏，提前做好沟通和接下来的准备工作，特别是进场前一级洗消、二级洗消人员要精确预估装车时间提前做好车辆采样送检、洗消准备工作，保证一旦开始装车，车辆就能

得到持续保障，这样才能提升整体效率。

从整个调种开始，华中服务中心团队每天5点多就开始忙碌直到凌晨，创造高温闷热天气一天装猪12车的调种装车记录！



玉经磨多成器，剑拔沉埋便倚天！心往一处想，劲往一处使的华中服务中心团队，终于在5月25日23点27分，完成了最后一车猪调运工作，从湖北蕲春发往安徽宿州和安公司，大家内心非常激动！在为期的9天时间内，总共交付了74车猪，除去各种因素耽搁的时间，平均每天交付10车以上。除此之外，调种期间湖北猪价上涨，宋承谋总当机立断，统筹调配团队人员，打时间差，利用外围岗位调种工作间隙，完成肥猪销售1147头，交付3批137头小规模种猪销售订单！

此次调种任务的圆满完成，离不开上级领导的关注、各级各部门的鼎力协助与和安公司领导及现场人员的辛勤付出！正是大家的齐心协力，不遗余力，给了华中团队迎难而上、勇往直前的动力！也充分诠释了作为天邦人的“奋斗者精神”，华中服务中心每位成员都争当“奋斗者”文化的践行者，致力于将工作干到极致，力求为客户和公司创造更大价值！

(史记生物 华中服务中心 雷文俊)

行业低谷期月盈利近500万！ 宣城场荣获市级农业产业化龙头企业称号

近期天邦佳音频传，迅速拉开夏日序章。日前，宣城场荣获“宣城市农业产业化市级龙头企业”称号，并于5月19日收到荣誉证书。

2021年11月1日，宣城市农业农村局发布《关于2021年度市级农业产业化龙头企业拟认定名单的公示》，名单中“宣城汉世伟种猪有限公司”赫然在列。公示表示，此次宣城市农业产业化龙头企业认定是经各县市区农业农村局（水利）局监测和推荐申报，市农业产业化指导委员会办公室组织抽查验收，并征求市直相关单位意见后研究决定。

一、行业低谷期，宣城场月盈利近500万！

宣城场场长闫帅磊表示，能够获得该荣誉称号，首先非常感谢当地政府的政策支持，宣城场抓住申报机会，依托公司广阔平台迅速成长，产业规模、固定资产等均达到申报资格，目前宣城场固定资产已超6000万。此外，产业发展带动周边就业，提高了当地整体收入，为城市经济腾飞贡献力量。

在猪场管理方面，闫场长分享了宝贵经验。“团队优秀，工作才能顺利开展。”提到这点，他颇感欣慰，“我们场员工年龄整体偏高，但他们经验丰富，任劳任怨，非常支持猪场工作。”

闫场长透露，宣城场猪群健康度较高，除注射疫苗外，很少加药或做保健，通过科学饲喂、单（个）体治疗等方式确保猪群健康，同时秉持绿色食品健康养殖理念，时刻践行“美好食品缔造幸福生活”的企业文化。在闫场长看来，猪群的健康管理是最重要的工作。要想种猪销量好，必须保证猪群健康度，提升种猪质量，种猪渠道和销量增多，利润也会随之增加。目前宣城场整体选种率普遍超70%（针对外部客户），有的批次甚至能达到95%以上，虽然上个月行业依然处于低谷期，但宣城场已盈利近500万元。

二、“卖脱销了！现在有多少卖多少！”

今年疫情防控期间，为响应政府号召，减少人员流动，宣

城场通过与当地饲料厂开展合作，减少饲料运费开支，积极配合抗疫保供工作。

“卖脱销了！现在有多少卖多少！”华东服务中心营销部销售经理郭长永掩喜悦。作为销售能手，他会不定期进行客户回访，跟进产品评估，今年宣城场实现了客户“零投诉”。

目前，宣城场预订单量近两万，库存供不应求，宣城场便将部分订单交付给其他战区，携手并进，实现渠道资源共享。

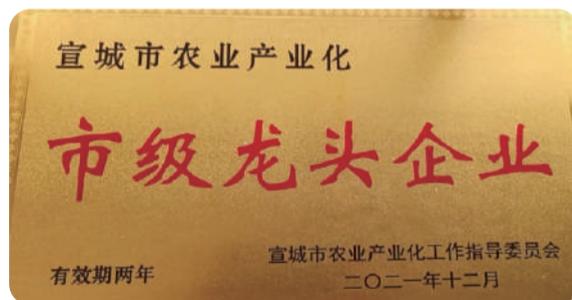
三、天邦曾斩获多项“农业产业化龙头企业”荣誉称号

以食为天，应和立邦。二十六载，天邦一直砥砺前行，近年更是斩获多项“农业产业化龙头企业”荣誉称号。

企业名称	年份	荣誉称号	颁发机构
江苏天邦农牧有限公司	2018	国家级农业产业化龙头企业	农业农村部
浙江天邦农牧有限公司	2019	2019-2021年度浙江省农业产业化龙头企业	浙江省人民政府
广西天邦农牧有限公司	2020	广西壮族自治区农业产业化龙头企业	广西壮族自治区农业农村厅
安徽天邦农牧有限公司	2020	安徽省农业产业化龙头企业	安徽省农业农村厅
湖北天邦农牧有限公司	2021	湖北省农业产业化龙头企业	湖北省农业农村厅
湖南天邦农牧有限公司	2021	湖南省农业产业化龙头企业	湖南省农业农村厅
江西天邦农牧有限公司	2021	江西省农业产业化龙头企业	江西省农业农村厅
山东天邦农牧有限公司	2021	山东省农业产业化龙头企业	山东省农业农村厅
河南天邦农牧有限公司	2021	河南省农业产业化龙头企业	河南省农业农村厅
四川天邦农牧有限公司	2021	四川省农业产业化龙头企业	四川省农业农村厅
陕西天邦农牧有限公司	2021	陕西省农业产业化龙头企业	陕西省农业农村厅
甘肃天邦农牧有限公司	2021	甘肃省农业产业化龙头企业	甘肃省农业农村厅
宁夏天邦农牧有限公司	2021	宁夏回族自治区农业产业化龙头企业	宁夏回族自治区农业农村厅
新疆天邦农牧有限公司	2021	新疆维吾尔自治区农业产业化龙头企业	新疆维吾尔自治区农业农村厅

所谓农业产业化龙头企业，是指以农产品加工或流通为主，通过各种利益联结机制与农户相联系，带动农户进入市场，使农产品生产、加工、销售有机结合、相互促进，在规模和经营指标上达到规定标准并经政府有关部门认定的企业，包括国家级龙头企业、省级龙头企业、市级龙头企业、规模龙头企业。

奔向而立之年的天邦，正在朝着做大做强、做优特色、做强品牌的目标迈进，积极开拓市场，提升品牌知名度，扩大市场占有率，为多个城市经济社会高质量发展提供坚强支撑。



宣城汉世伟种猪有限公司简介

宣城汉世伟种猪有限公司宣城种猪场由天邦股份全资投资建设，2015年建成投产，经营范围为生猪养殖及销售。

宣城种猪场位于宣城市宣州区洪林镇鸽子山村，环境优美，风景秀丽，占地面积150亩，其中猪舍建筑面积约13275平方米，办公室及宿舍建筑面积约1105平方米，公司总投资5500万元。

宣城种猪场采用非接触发酵床养殖，将垫料和猪粪混合使其进行生物发酵，快速转化粪、尿等养殖废弃物，消除恶臭，抑制病菌增长。发酵床上养猪，猪肉肉质红润，纹理清晰，肉质好。而且发酵床饲养能耗低，污染小，是工厂规模化养猪发展到一定阶段而形成的又一亮点，是养猪业的新模式。

严格把控生物安全是保证猪群健康的第一要务。宣城种猪场外围由彩钢瓦围墙和实体围墙全封闭，确保不受外界影响，人员入场需提前进行询问，如近期接触偶蹄动物或场所，则禁止入内。所有人员入场先采样留存送检，然后淋浴更换场内衣物方能进入。

宣城种猪场常年可存栏商品猪14400头，每年可向社会提供优秀种猪20000头，年出栏商品猪10000头以上，为保障宣城市种猪、商品猪供应做出应有贡献。

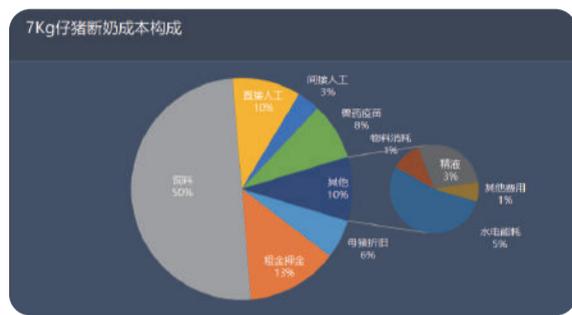
(受访：闫帅磊 郭长永 撰稿：EMT办公室宣传部 汪方卓)

史记育种为降本增效带来量化成果

9873头商品猪完全成本13.19元/Kg

决定成本核心在于育种成本

要回答“如何从源头降本？”这个问题，我们得先了解养殖成本构成。我们以7Kg断奶成本为例，图1为一个普通企业的养殖成本构成。从（7kg断奶成本=猪场支出总额÷提供的7kg合格断奶头数）的计算逻辑来看，需要我们想方设法的增大分母（PSY），降低分子（猪场支出总额）。因此，降本的核心逻辑是：先增效，其次才是降本。



7Kg仔猪断奶成本构成

要回答“如何从源头降本？”这个问题，我们得先了解养殖成本构成。我们以7Kg断奶成本为例，图1为一个普通企业的养殖成本构成。从（7kg断奶成本=猪场支出总额÷提供的7kg合格断奶头数）的计算逻辑来看，需要我们想方设法的增大分母（PSY），降低分子（猪场支出总额）。因此，降本的核心逻辑是：先增效，其次才是降本。

那如何增效呢？我们从另一个角度来看，7Kg仔猪成本也可以通过年度总成本/年度总出栏数得出。年度总出栏数

与猪场窝均产仔数、年产胎次LSY、哺乳成活率有直系；决定均产仔数、年产胎次LSY则是由种猪品种、胎龄结构、分娩率、35天受胎率、非生产天数等指标决定。如果我们推算到商品猪出栏每KG全成本（该批总成本÷该批总增重），则与料肉比（FCR）、生长速度（GR）、育成成活率三个主要指标相关，料肉比与生长速度的决定因素为种猪品种、饲料营养、健康水平决定。

通过分析我们发现，决定7kg断奶成本，最核心还是在于育种成本方面，因为养猪企业所有的工作流程都是围绕着种猪的性能进行极致的挖掘，选取性能最合适自己企业的种猪才是最好的种猪，而种猪性能主要分为母本繁殖性能及父本生长性能这两方面的选择。

育种为降本增效带来的量化价值

我们知道，育种是唯一可以不断改善猪生产性能的手段，那育种具体能为降本增效带来哪些量化价值呢？从繁殖性能来看，通过下图1200头母猪关键环节对猪场年度贡献率模型分析，产仔数对于增量的贡献率达到了68.4%，管理措施占31.6%，所以母系选择高繁殖力的种猪是最好的决策。

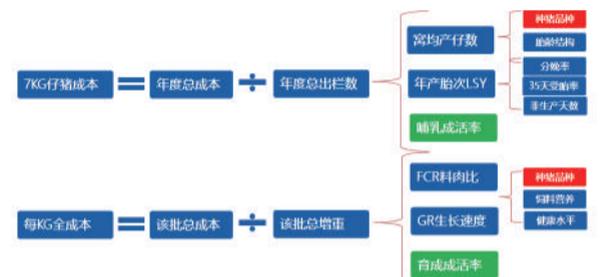
从下表中是不同的PSY在不同的猪苗价格行情时对效益的贡献，可以看出，PSY提升可显著降低断奶仔猪成本。如果从PSY从25增加到28，成本能从300元降低至268元，降低32元/头，下降10.67%。

全成本13.19元/Kg，史记育种以种破局

实践是检验真理的唯一标准。对于育种成果的展现最终落脚点还是在商品猪出栏结果。史记育种作为一家专业的育种公司，经过探索收购、国际联合育种，已经成为国内少量走上了独立育种之路的企业。生产已实现数据化、智能化，

生产过程均有完整的原始数据。近日，笔者收到其业绩报告。报告显示，今年4月，史记育种华南服务中心出栏商品猪9873头，育肥成活率95%，出栏均重143Kg，育肥完全成本13.19元/Kg，相对4月均价13.4元/Kg已突破亏损线，实现盈利。

通过进一步的了解，育肥完全成本中饲料成本为8.31元/Kg，占完全成本的63%，猪苗、动保、代养费合计4.31元/Kg，管理费用0.57元/Kg。可以看出，史记育种依托天邦股份完善的产业链，在生产各阶段效率更高，成本更低，也使得企业在突破当前猪价低迷困境时更有底气。



(史记生物 营销中心市场部 管永金)

34名生产精英迎来“亮剑”时刻！

——2022史记生物“六人实训”述职答辩圆满落幕

“千磨万击还坚劲，任尔东西南北风”，第一期史记生物“六人实训”&公猪站长培训班的各位学员经过为期8周扎根猪场一线的实训，重新打磨个人专业技能，学习标杆场优秀的生产经验、管理方法，最终圆满完成各项学习任务，迎来了亮剑时刻。

本期标杆场“六人实训”项目是在李双斌总裁的指导和大力支持下，由史记生物人力资源部王志静总和肖春阳经理整体设计并组织落地，培训议程遵循了“7-2-1（70%实践+20%辅导+10%讲解）”的高效培训原则，重点加强现场实操与师徒带教环节。“六剑客”们在现场学习了标杆场站的生产流程和优秀的现场管理、带教方法，并通过轮岗实操、师傅现场带教、顶岗操作展示、场内转训输出、专项课题改善等方面强化实践能力。学员在实训期间如期完成了学习任务，提交了关键技能操作视频。此外，“六人实训”每周组织师徒一对一汇报点评，现场考核纠偏，并定期组织场内的转训交流等，全方位提高学员作为基层管理者的各项能力。

2022年4月26日至28日，来自史记生物母猪场和公猪站的34名生产精英参与了本期培训班的述职考核。培训述职由史记生物培训经理肖春阳主持，邀请史记生物总裁李双斌、股份公司人力资源总监张雷、史记生物副总裁王志静、生产与育种总监Derek、研究院副院长吴卫东、史记生产管理中心何永奇、史记健康管理部陈建民及史记繁殖管理条线各级领导担任评委，全面检验了学员实训期间的学习收获。

述职考核阶段，每位学员从实训期间工作总结、个人学习亮点展示、岗位认知与匹配度、上任后行动计划、专项课题汇报等方面充分展示了个人对于实训岗位的认识，各位评委对学员的表现打分并作精彩点评。

李双斌点评：

我们在一线实训一定做好空杯，要亲自动手再次检验

自己，不要人浮于事，浅尝辄止；要对自己高标准严要求，作为场长或者主管一定要精通每一项业务；我们在一线实训的时候要结合自身多思考多总结；不同场之间都要互相学习借鉴；徐东东作为新场长，学习能力很强，自我认知十分到位，这点非常值得肯定。

张雷点评：

朱绍定场长对于岗位认知是很全面的，自我剖析比较深刻；在一线经验丰富，生产成绩很理想，那角场一直是我们的标杆；徐俊军场长对于企业文化和价值观的认同值得赞扬。陈建民博士点评：兽医工作是一个系统性的工作，我们要全面认识，兽医并不只包括生物安全和现场执行，还包括猪群的健康管理，以及一些疾病的处理，实验室的管理等等；这些需要学员们一点一滴的慢慢去积累。

述职阶段李双斌总结：

场长及主管岗位的要求不仅是在技术上、业务能力上，更重要的是价值观，在最困难的时候你敢不敢担当，敢不敢作为。同时我们对于一线带教的场长和师傅也要做好筛选，师傅要称职，实训时师徒一起学习，共同成长。兽医工作有三个关键命题，一是要时时刻刻关注生物安全，并对其有深刻理解，二是要系统性工作，不断总结学习，提高自我认知，三是要学会担当，扛起岗位职责。

转眼间，为期两月的“六人实训”学习落下帷幕。通过这次紧张充实的现场实训，各位学员收获颇丰，让我们一起来听听他们的心里话。

以食为天，应和立邦，让员工认同企业文化和使命、文化力的最高层次是领导力。今天学习了王志静老师的《天邦文化与核心价值观践行》一课，收获多多。正如她所说的，我们要敞开心胸、空杯心态“学”了知识后，迫不及待去“习”，带着愉悦的心情去交流、去实践，让员工融入团队中。在公司这辆“天邦号”高铁快速行驶时，我这颗螺丝

钉需要站好岗、做好事，同这辆高铁同呼吸、共命运、共奋战。（学员-杨焕山）

很感谢公司让我们在行业低谷期进行自我充电，我们更加深刻地理解了企业文化，我们会在之后的工作和学习中努力践行；“六剑客”是猪场最重要的六个核心岗位，必须要团队协作，起到引领和带动作用，保证猪场持续稳定生产，不断提高并创造更好业绩。（学员-徐俊军）

这次六人实训收获颇多，谈两点感悟。一是人岗匹配要合理到位。猪场的工作是实实在在的重复性劳动，需要熟练工种才有好的生产结果。定岗人定责是提升工作效率，发挥员工主动性的关键措施和方法。二是员工操作技能过硬。对母猪场来说特别是查情、深部输精技能；B超检测、产房接产寄养、阉割等技能也一定要严格培训，考核达标后才能上岗操作。猪场管理是一个系统工程，以养好猪为中心管好人，细化落实每项工作才是王道。（学员-朱绍定）

通过这次实训，我对公猪站站长操作运营有了更深入的认识，我总结了“四要”。一是要生存！生存是第一要义。特别是在目前整个行业低迷的时候，我们拼的是成本，要先学会活着。二是要学习！走一步，再走一步，持之以恒，才能不断更新自己的人生。三是要关注！关注市场环境的变化，关注猪只健康度，关注员工工作、生活及发展状况等。四是要总结！凡事皆有双面性，好的我们取长补短，坏的我们及时解决并吸取教训，争取做到一马当先。（学员-甘浩权）

希望学员们在系统学习了高效的生产技能与标准流程后，能够在后续的工作岗位上学以致用、快速转化，做好场内带教和转训，成为具有实战技能、胜任现场管理和团队管理的场站核心人才。

(史记生物 东北服务中心 绥化猪场 张磊)

以耕耘播种 以勤劳筑梦

——汉世伟浙江大区员工拥抱美好五月

五月是耕耘的季节，
五月是自律的季节，
五月是感恩的季节，
五月是希望的季节……

五月的第一天，浙江大区江南场的员工已经在场内空地上奔忙，扛着锄头沿着地垄勾勒出整齐清晰的线条，种子撒进土地里，也撒下了丰收的希望。

各场筹备蔬菜种植

不负春光、不负年华，浙江大区总经理孙盈盈要求各场必须在场内找地开荒，以解决因生物安全吃蔬菜难的问题。场内员工反响积极：我们要种黄瓜、西红柿、茄子、辣椒、西瓜、小青菜……

各场几十名养猪能手化身农耕者，耕地、播种、浇水，忙得不亦乐乎。大家用智慧点亮希望，用汗水浇灌收获。



新老员工培训

大家白天耕种，晚上不忘学习。近期各场都新增不少员工，工作之余，各场也在下班时间组织新老员工培训，课程从企业文化到基础饲喂、生物安全，再到猪群免疫；导师包括场长、主管和老员工，学员纷纷感慨：活到老，学到老，养猪也是技术活！

五一假期财务部全体员工留守岗位

五一，是劳动者的节日；五四，是青年的节日；五月是奋斗者种下希望、点燃激情的日子。五一假期期间，大

区职能财务部全体员工主动留守岗位，负责结账、对账、核算数据……一群二十来岁的小伙子小姑娘每天加班到深夜12点，他们放弃了与家人朋友团聚，奋斗在平凡的岗位上。股份公司副总裁夏闽海先生说：劳动创造价值，年轻人贵在拼搏”。

劳动创造幸福生活，每一份付出都值得学习，每一份坚守都值得肯定，奋力追逐梦想，再平凡的岗位都会出彩，再平凡的人都会发光。2022年浙江大区全体员工以勤劳筑梦，以奋斗起航，力争再创佳绩！



(汉世伟浙江大区 公共事务部 李露)

不负时光、不虚此行， 望学有所成，静待召唤！

能够参加母猪场实训，我深感幸运，能有机会在贵港核心场实训学习，我更是感激。

贵港核心场对于天邦人甚至对于养猪业内人士来讲，熟悉又神秘，熟悉的是我们经常听到该场生产成绩如何优秀以及出售的种猪生产性能有多好，神秘的是我们“只闻其名未见其场”。我正是带着这份期待，开展了为期两月的贵港核心场实训。

5月6日，王志静老师线上开展了《天邦企业文化诠释》培训，她表示，母猪场六人实训开班之际，我们要敞开心胸、空杯心态“学”了知识后，迫不及待去“习”，并带着愉悦的心情去交流、去实践。今后，我也会将“敞开心胸、空杯心态、迫不及待、愉悦”这些词语谨记于心。

自2019年9月至今，我加入天邦已近三年，期间多次学习公司文化课程且耳熟能详，王志静老师所讲的公司文化融入了新的情感诠释，她温和亲切的语调、博学多识的讲解，有格局、有高度、有深度的文化授课，也让我对公司文化有了另一番更深刻的领悟。天邦肩负着“做安全、健康、美味的动物源食品”使命，秉持着“以客户为中心、以奋斗者为本、长期艰

苦奋斗和自我批判”的核心价值观，努力逐步实现“美好食品缔造幸福生活”的企业愿景。公司犹如一辆高速行驶的列车，而我就是车上某一个螺丝钉，在这辆“天邦号”列车快速行驶时，我这颗螺丝钉需要站好岗、做好事，与其同呼吸、共命运、共奋战。

目前，不管是天邦还是养殖行业，都处于渴望“逆境翻盘”的时刻，在此背景下，母猪场六人实训开展，实训目的是为了培养人与人才，最终能促进这批学员学有所成、练有所获，能真正派到战场去和“低行情”战斗、去和“非瘟”战斗，能为公司争取利润、赢得胜利！很幸运我也是本期培训中的一员，公司领导安排让我这颗“螺丝钉”来到贵港核心场实训，我十分感激，我定不负期望、积极实践、努力学习、成长蜕变，争取学得一身好本领，成为公司的有用之才，待公司需要时必定奔赴战场投身一线与“非瘟”战斗，更要想方设法为公司赢得高利润，为公司降本增效贡献力量！

“没有伤痕累累，哪来皮糙肉厚？英雄自古多磨难。回头看，崎岖坎坷，向前看，永不言弃。”这句话一直鼓励着我奋力前行，这句话我更想送给26岁的天邦，相信身后有了一万多名“螺丝钉”的支持，天邦发展会越来越好吧！

(汉世伟 运营督导部 王慎涛)

实验室检测员： 与健康隐患近距离“对峙”的“隐形战士”

一棵棵倔强的杂草又从去年夏天铲过的墙角边探出头来。一转眼，我在佑发实验室开展检测工作也一年多时间了，回想这四百多个日夜，总有那么几次是值得提起的。

譬如，在佑发猪场只运转期间，有过从早上7点上班到晚上9点多的繁忙经历；有过在初冬凌晨趁家中小孩睡梦之际，悄然起身，不顾严寒披星戴月赶赴临时检测点完成紧急任务；也有在年中、年末加班加点完成汇报材料的难忘时光……往事一幕幕浮现在眼前，但最让我记忆犹新的还是去年9月份那次休假前的检测经历。

由于我们检测点平常就一个人上班，每次休假都需提前安排其他同事过来顶班，故检测团队几乎都是一季度才休一次假，甚至常年无休。因家中有事，我申请在9月1日休假，记得在2021年8月31日那天下午，当过来顶班的同事到达检测点时，我已做好工作交接，只等检测结果出来，发完结果、交了报表之后就可以休假了。万万没想到，这次的检测结果竟呈现异常，当时我的心中五味杂陈。

虽然人在家中，心却飞向实验室。孩子过生日，家里来了很多宾客，喜庆热闹的气氛并未影响我对实验室的关注，每隔一会儿就不由自主的翻手机看下，看看工作群里面有没有新任务、有没有发检测结果、有没有检测异常的。在家短短几天，感觉像过了好久好久，匆忙安顿好家中事情，我就迫切地回到了倍感亲切的实验室，看着忙碌到连午饭都没顾得上的邹姐，握着移液器的手微微颤抖，我立马穿上白大褂戴好手套，接过她手里的工作，与她合力完成检测任务并对实验室进行全面消杀。

那段时间，我查阅了腹泻对猪只的危害，仔猪被感染后的症状、日常的护理及防治的措施等。虽然我没经历过猪只患病案例，但看到网络上患病猪只的图片，脑海中不断浮现出一个个弱小生命正经历病痛折磨的情景。顿时，恨不能向观音菩萨借来玉净瓶，向场里撒下甘露水，帮助猪只消除身上的疾苦。

说实话，在此之前的几个月，面对着每天都是阴性的检测结果，我曾怀疑过自己的检测能力，甚至质疑过多频次检测的必要性。而这次经历，让我在瞬间明白了检测的重要意义和我们检测员肩上的责任。因为病毒是肉眼看不到的，但是它对于猪只的危害却极大，对生产经营的影响是致命的。预防为主，我们的检测结果就像是一条条关于敌情的重要线索，而及时准确的检测结果，为猪群健康预警提供了必要依据。

病毒就像这杂草，不去管它，任由它肆意发展，它终将成魔成魔。对于侵犯猪只的病毒，我只想：犯我猪只者，必根除之！

(汉世伟 鄂湘赣大区 健康管理部 汪志诚)

多幸运

——致天邦

这世界有那么多人
多幸运 我有个我们
这悠长命运中的晨昏
常让我 望远方出神

多幸运疫情时期
我兜兜转转遇见了你
多幸运因为有你
让我免受核酸的“多多关照”
让疫情没有成为我回家的阻碍

多幸运
我可以如往常继续上班
多幸运遇见你
因为疫情封城的他们
在朋友圈排队做核酸
狠狠地羡慕着我

感恩遇见你
感恩有你

(汉世伟 安徽大区 池庙猪场 张华荣)

端 阳

江上龙舟横，深巷粽飘香。
采撷山野绿，编织五彩妆。
家家户户悬菖蒲，驱避饮雄黄。
江南舞桨劲，江北踏柳忙。
中夏偕思归，影只在异乡。
久驻汨罗畔，江流犹悲怆。
碧落纸鸢绕，百念桑梓窗。
把酒闻故里，风过泪沾裳。



(汉世伟 泰菏大区 公共事务部 边道红)

“五一”慰问送关怀 温暖人心鼓干劲

——拾分味道举行五一慰问一线职工送温暖活动



“劳动创造幸福，实干成就伟业。”在“五一”国际劳动节到来之际，拾分味道集团领导深入基层，诚挚慰问繁忙生产、经营工作中的一线工人、企业职工，为大家送上节日礼品并致以崇高敬意。



集团领导亲切慰问

节假日期间一线食堂的丰富餐食

回顾往昔，今年的劳动节对于集团更具特殊意义。2022年3月下旬，拾分味道以千钧之力临危受命，接棒“上海市商务委员会指定保供单位”，在疫情严重、民生紧张之时为上海

地区提供“美味猪肉”保障供应，责任重大，使命光荣。时至五月，拾分味道依旧驻守在疫情一线，让隔离在家的上海市民能够随时吃到美味猪肉。

集团领导表示，感谢所有同仁在节日期间日夜坚守在工作岗位，弘扬劳模精神、劳动精神，勤于创造，勇于奋斗，支撑拾分味道充分发挥企业“美味”主力军的优秀作用。

本次慰问活动激发了一线员工的工作热情，提升了每位员工坚守岗位、攻坚克难的信心和勇气，并进一步感受到公司的温暖与关怀。

盛世五月繁华似海，耀目春光催人奋进。面对新的机遇和挑战，面对日益激烈的市场竞争和艰巨的工作任务，需要我们奋勇拼搏，锐意进取，用十倍、百倍、千倍的努力，创造新的业绩，铸就新的辉煌。要相信，我们辛勤流下的汗水，终将汇聚成推动集团前进的滚滚洪流！

愿拾分味道全体同仁都能在劳动中开辟广阔天地，在劳动中体现价值、展现风采、感受快乐！

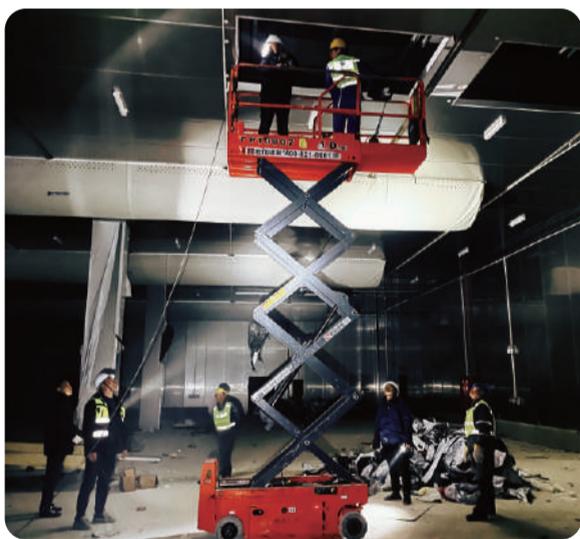
(拾分味道人力资源中心/市场品牌中心 王雪
/排版设计：朱日辉)

-7°C! 致敬奋斗者

——披星戴月攻坚克难，
天邦力量铸造精品

作为天邦股份旗下第一个一体化基地的屠宰深加工项目，从2018年4月与阜阳市人民政府签订《关于年500万头生猪养殖及屠宰分割深加工项目战略合作框架协议》到2022年6月盛大开业，历经4年磨炼终成食品领域战舰！在这背后是无数砖瓦块堆砌的坚定信念，是无数奋斗者凝聚的磅礴力量，是无数天邦人血汗浇灌的不朽梦想……

2021年12月17日，正值初冬的夜晚，临泉县室外气温已达零下7度。瑟骨的寒风下，城市早已从喧嚣中沉寂，而临泉工厂项目处却灯火通明，人头攒动。



为奠定临泉项目坚实基础，天邦股份拾分味道成立作战小组，驻扎现场，倒排工期，挂图作战，进一步集中优势力量，鼓足干劲，以冲刺姿态强力推进临泉工厂项目进度。在这里，机器的轰鸣声打破冬夜的静谧，人潮的吆喝声穿透冬夜的寒意。百余号人坚守岗位，奋战一线，对待安全风险“零容忍”，对待质量标准“无上限”。他们熬黑了眼圈，喊哑了嗓子，磨破了双手，只为抢工期、保进度，以只争朝夕的紧迫感和责任感推动项目加快建设，确保临泉按期建成投用。

山因脊而雄，屋因梁而固，奋斗者正是天邦汲取奋进力量的活水之源。他们汇聚起磅礴的天邦力量，凝结成强大的天邦信心，打造出硬核的天邦铁军！

(拾分味道 总裁办 吴承露)

勿忘初心，方得始终

加入天邦，已经快到一年，从最初机械地听从领导的指令去完成工作，到主动了解与跟进工程的进度。在这期间除了获得专业知识，提高专业技能外，更多的是从项目实践中有所获，让我受益终生。



临泉工厂蒸汽调试

勿忘初心

我的一位同事，人很有趣，与他畅谈是件快乐的事。那段时间正是项目的瓶颈期，我们顶着巨大压力，每天工作到很晚。有一次迎着月光走在回去的路上，他忽然有感而发：“我们要有披肝沥胆的初心，披星戴月的决心，披荆斩棘的信心。”每当疲倦，想起这些话，便使我增加奋斗的勇气。

突遇火情

一天晚上，我正在值班，外面突然嘈杂起来，是李工跑来取灭火器，说可能着火了。大伙立刻行动起来，搜寻车间每个角落，时间一分一秒的过去，空气中一直飘着烟味，每个人的心都提到了嗓子眼。于是扩大搜寻范围，终于在车间外找到了着火点，烟味是顺着通道进来的，扑灭火源后，提起的心终于落了下来，第二天我们向各单位发出了防火通知。出现火情，没人退缩，大伙共同面对，加入这样的团队使我感到安心。

清理水池

春节前夕，生产急需使用冲霜水池，但施工人员已陆续返乡过年，一时间找不到清理人员。生产就是命令，找不到人，那我们就自己动手，说干就干。在制冷主管的带领下，我们借来水泵、扫把、铁锹、铁桶及绳子，先抽干水池，再把水池内垃圾一桶一桶的提上来。赶上雨雪天气，绳子上布满了泥水，非常容易打滑，我们两人一组克服困难，乐此不疲。两天后，水池终于被清理干净，顺利投入使用。

顺利投产

工厂系统复杂，工艺先进，工程建设任务艰巨。自2021年7月以来，经历半年全面、有序的抢工，2021年12月31日，工厂顺利投产，全新、美丽、现代化的工厂奇迹般的屹立在古沈大地。我们付出了汗水，但我们收获满满；我们是平凡的一员，但我们愿做一颗螺丝钉，坚守岗位；我们来自四面八方，但天邦没有远方，临泉工厂就是故乡。

(拾分味道(临泉)食品有限公司 设备管理部 姚宏泽)

TEHBANK

信息化人才专项招聘

在全面实施乡村振兴战略、开启农业现代化的征程中，智能畜牧已成为未来经济发展的重要方向，也是现代畜牧业规范化、信息化、现代化发展的必然需求。

天邦采用互联网大数据技术、物联网技术、云计算技术规划集团智慧养殖业务平台，智慧数据采集平台赋能智慧养殖、赋能食品整个产业链上下游，提升效率，提高生产力，赋能整个产业链。

招聘岗位

序号	招聘岗位	技术等级	岗位工作年限要求	需求数量	月薪范围	内部职级
1	.NET开发工程师	中级、高级	3年以上	6	12-30k	15-19
2	JAVA开发工程师	中级、高级	3年以上	8	12-30k	15-19
3	项目经理	中级、高级	3年以上	2	12-30k	15-19
4	BOB/开发工程师	中级、高级	3年以上	2	12-30k	15-19
5	产品经理	中级、高级	3年以上	2	12-30k	15-19
6	报表工程师	中级、高级	3年以上	2	12-30k	15-19
7	FICO内勤顾问	初级、中级	2年-7年	2	10-25k	12-17
8	财务共享顾问	初级、中级	2年-7年	2	10-25k	12-17
9	智能硬件工程师	中级、高级	3年以上	2	12-30k	15-19

应聘要求
本科及以上学历，重点院校优先，有互联网/农牧行业头部企业工作经历优先。

福利待遇
提供吃住补贴，缴纳五险一金，周末双休，节假日福利等。
工作地点：南京国家农创园公共创新平台。

内部推荐奖励

录用职级	9级	10级	11级	12-13级	14-15级	16-18级	19级及以上
金额	200	300	500	1500	4000	8000	20000

内推方式：微信端搜索【天邦招聘】公众号——点击【简历投递】——选择【内部推荐】
公司内部正式员工（含实习生）均可享受内部推荐奖励，但以下情况除外：
(一) 推荐人为人力资源工作线的工作人员，分公司副总经理及以上人员。
(二) 推荐人与被推荐人在上下级管理关系。

个人应聘方式
扫描下方二维码——“天邦招聘”微信公众号，直接投递简历。
欢迎优秀人才加盟，我们共同打造国内领先的食品种养殖数字化平台，实现数字化升级！



(文字：苗寿亮 图片设计：袁秋芹)

“最美读书角落” 成果精选

于道各努力，千里自同风。五月，股份公司EMT办公室携手天邦商学院，组织实施读书学习活动。各单位行政部门及宣传培训对接人员积极参与、通力合作，立足现有条件，全面推进图书场所建设，助力读书活动落地。打造书香天邦，增添发展力量，相信一个个建立起的读书角，能够成为大家的精神栖息地，并为企业发展注入新活力。

拾分味道读书角

拾分味道（临泉）食品有限公司



我们在公司行政楼一楼西边墙角设置了图书角，图书角由书架上方墙面“知识改变命运，智慧书写人生”字样、书架顶部公司部分荣誉奖项以及下方“图”“书”“角”三列书架组成。书架内摆放了生猪养殖、综合素质培养相关书籍以及2020年6月份以来的天邦报和2022年的红头文件。另外，我们还在书架左上方设置了办公用品共享区，供大家取用。

南京加工中心



为打造浓厚的书香文化，营造良好的读书氛围，本着“员工利益无小事”的理念，着力打造了部门读书角，使其成为员工成长的精神家园。部门读书角位于办公室内，现已面向全体员工开放，可容纳10余人同时进行阅读活动，并提供借阅服务。读书角每月都会向员工推荐优秀书籍，并向大家展示优秀的读书笔记，组织阅读分享会让员工在阅读之余可以进行交流和学习。

盱眙工厂



盱眙工厂读书角设置在办公楼二楼会议室，室内占地面积60平方米，内设座位22席，本读书角其实就是一个大书柜，这个书柜是个长方体，竖立在会议室东北边的墙角。

目前大书柜内还没有放置书籍，将来我们准备公司购买一部分，号召员工捐赠一部分，书籍准备放一些人文类、社会类、管理类、专业工具类书籍及公司规范性文献和制度等。

读书角建成后，由综合办负责完善和管理，引导员工多读书，读好书，不断丰富员工的文化生活，不断提升员工综合素质，积极营造学文化、学技术的浓厚氛围。

上海拾分味道食品有限公司



为加强企业文化建设，培育高素质员工队伍，引导员工多读书、读好书，不断提升员工岗位技能和综合素质，营造全员学习、终身学习的良好氛围，特此打造拾分味道读书角。

目前读书角共有藏书十余本，分别为拾分味道内部红头文件、肉类工业相关书籍、拾分味道产品手册、职场综合能力提升书籍以及其他经典书籍等，供员工自行选阅。

下一步，拾分味道将坚持推进书香企业建设，用活、用好图书资源，把读书角打造成员工思想政治引领和文化交流学习的重要阵地，定期开展“与时间做朋友”读书学习活动，构建学习型组织，为推动企业教育创新、思想创新、文化创新持续奋进。

史记生物读书角

东北服务中心



为进一步推动学习型团队建设，深化天邦企业文化，打造浓厚的书香文化，营造良好的读书氛围，东北服务中心本着“员工利益无小事”的理念，着力打造了公司读书角，使其成为员工成长的精神家园。

公司读书角位于三楼活动室内，现已面向全体员工开放，可容纳10余人同时进行阅读活动，并提供借阅服务。

目前读书角共有藏书62本，分为管理、政治、经济、文学、心理、沟通、思维、教育等共10类。此外，读书角还设有书报架，陈列了报纸和期刊杂志，由专人负责定时更新，供员工们自行选阅。

华北服务中心河北区域



华北服务中心河北区域响应公司“与时间做朋友”的读书学习活动，在办公楼一楼大厅内设置读书角，本读书角依托原荣誉墙设立，书籍旁摆放有座椅，方便同事们于休息时间在此图书角内借阅，角内藏书兽医、财务、环保、天邦报等公司规范、文化类；华为等成功事例组织管理类。营造读好书、好读书的浓厚氛围，提升员工技能学识、眼界和胸怀等综合素质。

华南服务中心



“腹有诗书气自华，最是书香能致远”放下手机，一起阅读。建设华南服务中心的读书角得到了大家的积极响应，纷纷献策。为让大家不花钱买书就能读到好书，为让大家闲置的私人图书活起来，我们采取了共享图书的方式，因此读书角里的书都是大家从家里带来的，就这样，在大家的共同努力下，图书角完成了，取名为“书香华南”。

华中服务中心



每个人心中都有一个小小的读书梦，对于我们华中服务中心的一群奋斗者来说能够静下心来好好读上一本书、一篇报是非常难得的；古人常说“读万卷书不如行万里路”，对于我们来说可能是行万里路不如去沉下心来读这一卷书了，读书是一件能够沉淀自己、积攒能量的事情。在公司的积极鼓励下，我们也终于能够迈出这一步，开设出了属于我们自己的小小读书角，虽然它还不够丰富，但我相信，在我们的慢慢积累下，它会像小树一样茁壮成长。

汉世伟读书角

泰荷大区



综合办公室
俯身求真知，挺身看世界，人生自在方圆中。

安徽大区



乌江办公点
为适应公司发展的需要，天邦股份继续推行“读书角”活动，不断提升员工自我学习能力，提升团队核心竞争力。



和谐场
古人云：“书是一滴水，一滴却能折射出太阳的光辉”，和谐母猪场一直重视开展培养广泛阅读的活动，多年来广大员工已经养成主动参与阅读的习惯。



阜南办公点
为提升公司职工综合素质，激发员工自我认知、自我学习能力，2022年阜南办公室应股份公司号召成立员工“读书角”。



地城二场
地城场读书角重新整理对场内员工开放，在这里可以让同事们在书中读自己，在书中发现自己、检查自己、充实自己，在和谐向上的氛围中为公司做出更大的贡献。



姜寨育肥场
在姜寨育肥场图书室，满墙都是场内的各种制度海报，几张桌子，几个文件柜，虽简约却不简陋：无论在世界的哪个角落，都要心中有诗书，才会有丰富的精神世界。



浍河一场
浍河一场图书角位于浍河一场的办公室里，图书主要分为以下三类——有关于猪只的，有关于Excel图表的，有课外图书：《执业兽医资格考试应试指南》、《狼道》、《执业兽医一本通》等。



鄂湘赣大区佑发场
浓郁读书风尚，丰富心灵世界。让员工在工作中学习，在学习中进步，与企业共同成长。



鄂湘赣大区南昌办公点
乘5月之风，为激发员工自我学习的能力，提升队伍核心竞争力，公司在一楼党建活动室设立了读书角。



鄂湘赣大区总部
为丰富员工的文化生活，拓展员工的知识层面，营造良好的学习文化氛围，鄂湘赣大区总部在二楼办公室设立了图书角。



鄂湘赣大区平江场
让读书成为习惯，让积累成就辉煌。为激发员工自我学习的能力，提升队伍核心竞争力，平江场在二楼办公室套间外设立了读书角。



鄂湘赣大区荆汉场
为加强企业文化建设，不断提升员工岗位技能和综合素质，营造全员学习、终身学习的良好氛围。



鄂湘赣大区孝昌服务部
欢迎来到我们孝昌服务部小世界-图书角，一面书柜、一张椅子、一个桌台，加上一些书本，面积也仅是3个平方，却如此简单而温馨。

鄂湘赣大区



(活动策划：EMT办公室宣传部/排版设计：朱日辉)